

# Verantwortung übernehmen

## STIEMERLING

LEBENSÄUME FÜR SENIOREN

SENIOREN-RESIDENZEN · AMBULANTE PFLEGE

TAGESPFLEGE · SENIOREN-WOHNUNGEN

Die **STIEMERLING** Senioren-Residenz Herzberg sucht



**Stellvertretende Pflegedienstleitung (m/w/d)**

### Fachliche Qualifikation

Mindestens dreijährige Ausbildung zur Altenpflegerin Krankenschwester/ -pfleger. Mindestens zweijährige Berufserfahrung in der Pflege. Zusatzausbildung zur staatlich anerkannten Pflegefachkraft im mittleren Leistungsbereich nach § 80 SGB XI.

### Persönliche Anforderungen:

Initiative und Einsatzbereitschaft, Kommunikationskompetenz, Teamfähigkeit, Ausgeglichenheit, Ehrlichkeit, Kritik- und Konfliktfähigkeit, Flexibilität, Verantwortungs- und Kostenbewusstsein, Organisationsfähigkeit, angemessene Umgangsformen, gepflegtes Erscheinungsbild, Engagement, Loyalität, Bereitschaft zu persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung, Führungskompetenz

### Allgemeine Zielsetzung der Stelle:

Wertschätzung und Achtung der Individualität, der Selbstbestimmung, der Wünsche und Gewohnheiten der Bewohner. Sicherstellung eines ordnungsmäßigen Pflegebetriebes und Einhaltung der entsprechenden wirtschaftlichen Bedingungen. Führung der zugeordneten Mitarbeiter entsprechend der unternehmensweiten Richtlinien und Leitbilder sowie Mitgestaltung der Unternehmenskultur.

### Unternehmensbezogene Aufgaben

- Umsetzung der Qualitätspolitik und Leitbilder des Hauses
- Erarbeitung von Richtlinien zur Umsetzung der Pflegemodelle
- Verantwortung für die Qualität der Pflege und deren Weiterentwicklung
- Umsetzung und Kontrolle vereinbarter Maßnahmen zur Qualitätssicherung z.B. Koordination der Qualitätszirkel
- Entwicklung neuer Angebote/Konzepte
- Mitarbeit in Projekt- und Arbeitsgruppen
- Beteiligung an Fort- und Weiterbildungen
- Mitarbeit bei der Entwicklung von Verbesserungsvorschlägen
- Informationsaustausch laut Kommunikationsmatrix
- Sorgsamer Umgang mit Haus- und Bewohnereigentum
- Repräsentation des Unternehmens in der Öffentlichkeit
- Beschwerdemanagement
- Einhaltung und Kontrolle der Umsetzung der Unfallverhütungsvorschriften und Hygienerichtlinien
- Wirtschaftlicher und zielgerichteter Material- und Energieeinsatz
- Auswahl und Beschaffung von medizinisch – pflegerischem Sachbedarf
- Kontrolle der wirtschaftlichen Verwendung des medizinisch- pflegerischem Sachbedarfs
- Materialeinsatz entsprechend der Budgetjahresplanung
- Personaleinsatz entsprechend der vereinbarten Stellenschlüssel
- Gewährleistung der adäquaten Belegung der Bewohnerzimmer
- Information und Beratung der RL in allen Angelegenheiten des Pflege- und Sozialdienstes

### Führungsaufgaben

- Feststellung des Personalbedarfs und Beratung der RL
- Effektiver Personaleinsatz nach Stellensollplan
- Einstellung und Entlassung von MA
- Schreiben von Dienstzeugnissen
- Kontrolle der Personaleinsatzplanung
- Entwicklung und Aktualisierung von Stellenbeschreibungen in der Pflege
- Umsetzung des Einarbeitungskonzepts
- Bereitstellung von Ausbildungsplätzen
- Erteilen von Ermahnungen und Abmahnungen
- Mitwirkung an der Erstellung des Investitionsplans
- Aufbau und Koordination von Abläufen
- Motivation der unterstellten MA

### Bewohnerbezogene Aufgaben:

- Entwicklung des Pflegekonzeptes
- Umsetzung des Pflegekonzeptes
- Kontrolle des Medikamentenmanagements
- Hilfestellung und Beratung für Bewohner und Angehörige
- Beantragungen von Betreuungen für Bewohner
- Entwicklung von Konzepten zur Anleitung der Bewohner in Pflegetechniken
- Entwicklung von Konzepten zur Anleitung und Beratung der Angehörigen
- Entwicklung und Umsetzung des Konzeptes des begleitenden Dienst
- Kontrolle der Pflegeeinstufungen auf Aktualität
- Planung und Durchführung von Pflegevisiten
- Psychosoziale Betreuung:
  - o Gesprächsführung mit den Bewohnern
  - o Angemessene und umfassende Information des Bewohners in allen ihn unmittelbar betreffenden Angelegenheiten
  - o Beratung und ggf. Anleitung der Bewohner und Angehörigen
- Dokumentation aller relevanten Tätigkeiten

### Mitarbeiterbezogene Aufgaben

- Maßnahmen zur Förderung der Arbeitszufriedenheit
- Förderung der Teamarbeit
- Durchführung von regelmäßigen Dienstbesprechungen
- Sicherstellung der wertschätzenden Kommunikation und Umgangsformen
- Bereitstellung geeigneter Fachliteratur
- Feststellung des Fort- und Weiterbildungsbedarfes
- Planung, Durchführung und Auswertung innerbetrieblicher Fortbildungen
- Genehmigung der Urlaubs- und Dienstplanung
- Auswahl von Mitarbeitern für Fortbildungen
- Entsendung von MA zu außerbetrieblichen Fortbildungen
- Führen von Mitarbeitergesprächen

**Bewerbung online unter [www.stiemerling.info/karriere](http://www.stiemerling.info/karriere)**

**„Aktuelle Stellenangebote“**

Stiemerling Senioren-Residenz Herzberg

Fabrikstraße 12 · 37412 Herzberg

Telefon: 0 5521 / 9940-0 · [www.stiemerling.info](http://www.stiemerling.info)